

# De opmaat naar professionalisering van regionale collectieven



# Agrarisch natuurbeheer in discussie

- Uitvoeringslasten te hoog
- Tegenvallende effectiviteit (tegenover kommer en kwel staan succesverhalen)



Leren van het verleden

Het heden zo goed mogelijk managen

Sturen naar de toekomst

De koepels hebben eerder aangegeven  
dat het anders moet en anders kan:



- Meer zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en mandaat in het gebied zelf;
- Vereenvoudiging van het stelsel;
- Betere aansluiting op doelen en kansen voor natuur en landschap;
- Samenwerking binnen de collectieven en met gebiedspartners optimaliseren/samenhang in het beheer;
- Betere en duurzame deelname van agrariërs door langjarige contracten;
- Administratieve rompslomp beperken;
- Ondernemerschap beter benutten;
- Een groter deel van iedere € op de plaats van uitvoering.



# Vaststelling:

De praktijk van vandaag wijst uit dat het GLB straks de mogelijkheden biedt om te realiseren wat we voor ogen hebben.

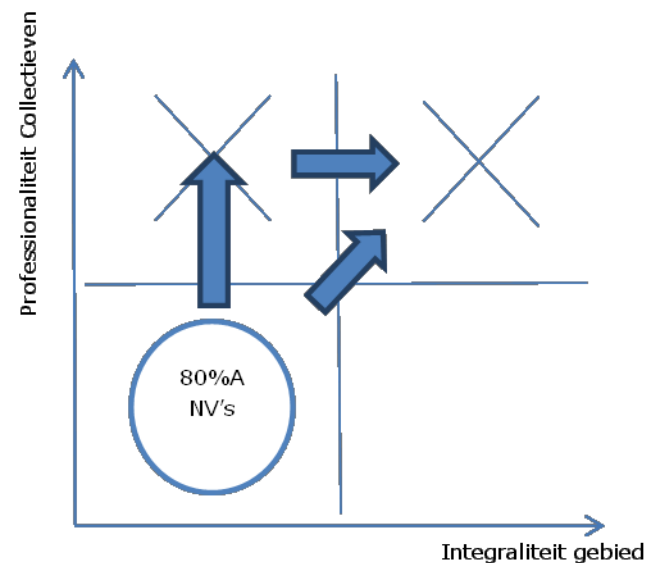


De agrarische collectieven krijgen in het gebied een centrale rol en een forse uitbreiding van het takenpakket.

De agrarische collectieven moeten effectiviteit en efficiency realiseren.

Dit vraagt landsdekkend om organisaties die dit aankunnen.

Professionaliteit en kwaliteitsborging zijn daarom vanaf nu sleutelwoorden.



# Plan van Aanpak Professionalisering Collectieven

Wat we willen bereiken:

- Effectiever en duurzaam agrarisch natuurbeheer
- Gemotiveerde deelnemers door ruimte voor ondernemerschap
- Substantieel gereduceerde uitvoeringskosten



# De ingrediënten die met het juiste recept resulteren in het gewenste eindproduct

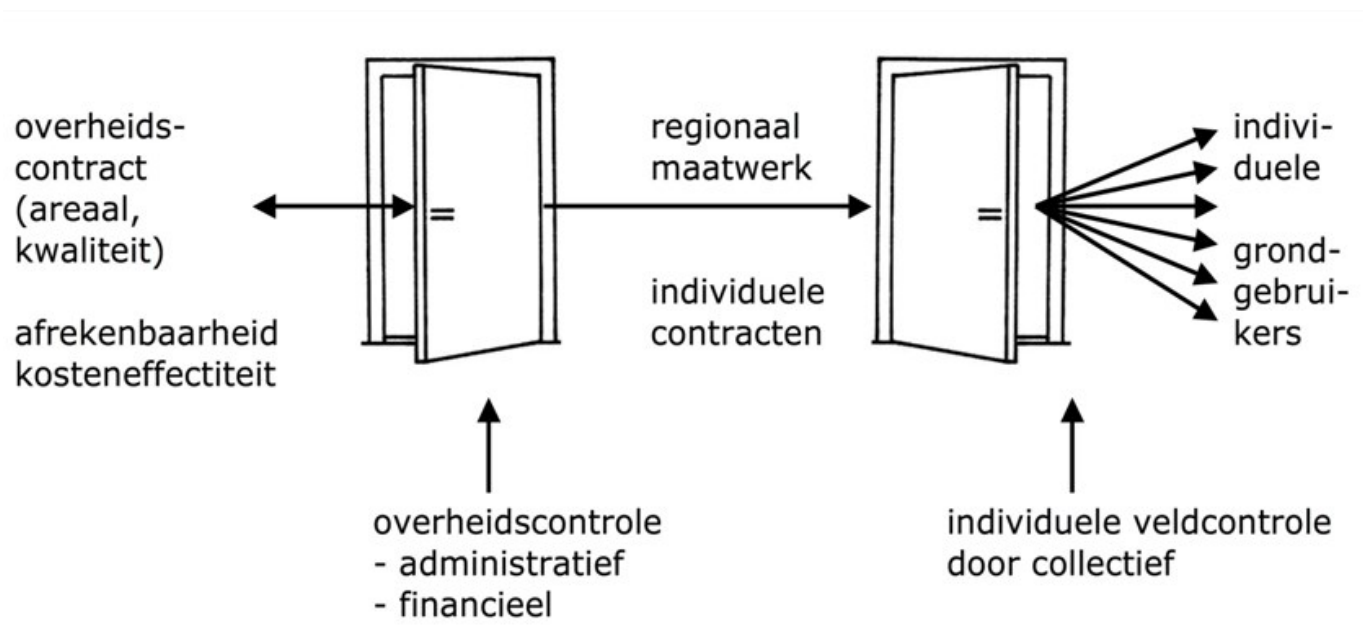
- De agrarische gebiedsvisie = Op basis van het " Doelenkader". Visie op toekomstige agrarische ontwikkelingen en de gewenste bijdrage aan maatschappelijke doelen. Afstemming met overheden en gebiedspartners.
- Collectieven als eindbegunstigde = Van duizenden individuele aanvragen nu naar hooguit 80 collectieve aanvragen straks.





## De ingrediënten (2)

- Voordeur – achterdeur



# De gebiedsofferte

In de gebiedsofferte beschrijft het collectief welke agro-, natuur-, milieu- en klimaatprestaties ze uitvoert. Hoeveel budget hiervoor nodig is en hoe het collectief haar accountability (verantwoording) heeft geregeld.

Hieraan verbonden:

Het beheerplan / regionale beheermaatregelen.  
Beschrijving van de te leveren prestaties in meetbare eenheden binnen een bepaalde periode met vermelding van de kosten per eenheid. Het laat zien wat het collectief aan de voordeur levert met een vertaling in de individuele overeenkomsten met ondernemers.



## De gebiedsofferte (2)

- Maatregelen set per gebied / biotoop. Lokale dienstenbundel met beschrijving spelregels en beheervoorschriften per maatregel + vergoedingen.
- Daarnaast worden diverse producten opgeleverd die voor het collectief relevant zijn bij de taakuitvoering: protocollen, toets modellen, administratief systeem, betalingen, verslaglegging, enz.



# Vijf transitiees noodzakelijk:

- De agrariër (nieuwe route, nieuwe eisen)
- Het collectief
- De koepel
- De overheid
- De gebiedspartners / de gebiedsorganisatie



# Het collectief op zoek naar een passend organisatiemodel

- Zelfredzaam Collectief
- Netwerk collectief
- Samenwerkingscollectief (front- of backoffice)



Een verantwoorde basis wordt niet alleen met een goede organisatie gelegd!

Er is meer nodig:

- Toereikend budget voor de uitvoering van maatschappelijke taken
- Overheden die durven los te laten en bereid zijn vertrouwen te geven aan de collectieven
- Continuïteit
- Het besef dat het “Maatschappelijk Natuurbeheer” betreft. In dit geval uitgevoerd door boeren



# Samen dienen we het maatschappelijk belang en maken er iets moois van

